

MEDIDAS EXTRAORDINARIAS PARA LA REDUCCIÓN DEL DÉFICIT PÚBLICO EN MATERIA DE PENSIONES Y SEGURIDAD SOCIAL

El día 24 de mayo se ha publicado el **Real Decreto-ley 8/2010**, de 20 de mayo, por el que se adoptan **medidas extraordinarias** para la reducción del déficit público.

Este Real Decreto Ley contempla las medidas extraordinarias adoptadas para dar cumplimiento al compromiso del Gobierno de acelerar, en 2010 y 2011, la **reducción del déficit público** inicialmente prevista. Entre todas las medidas extraordinarias adoptadas, se incluyen medidas como la reducción de la masa salarial del sector público en un 5%, la supresión de la retroactividad del pago de prestaciones por dependencia al día de presentación de la solicitud, la reducción del gasto farmacéutico, así como medidas tendentes a garantizar una reducción y un control más eficaz del gasto público, entre otras.

A continuación destacamos las medidas extraordinarias adoptadas en **materia de pensiones** y de la **Seguridad Social** más relevantes:

I.- MEDIDAS EN MATERIA DE PENSIONES

1.- JUBILACIÓN PARCIAL

Se **elimina el régimen transitorio** para la jubilación parcial previsto en la Ley 40/2007. Con ello se pone término a la aplicación paulatina y gradual en relación tanto con el periodo mínimo de cotización exigido para el acceso a la pensión de jubilación, como con los diferentes requisitos exigidos para acceder a la modalidad de jubilación parcial.

Hasta el **31 de diciembre de 2012**, podrán acogerse a la modalidad de **jubilación parcial**, con el cumplimiento de todos los requisitos que se detallan en el siguiente apartado – letras b), c), d), e) y f) del artículo 166.2 de la Ley General de la Seguridad Social– los trabajadores afectados por **compromisos** adoptados en **expedientes de regulación de empleo** o por medio de **Convenios y acuerdos colectivos** de empresa, aprobados o suscritos, respectivamente, con anterioridad al 25 de mayo de 2010, a las siguientes **edades**:

- **60 años** – Si el trabajador **relevista** es contratado a jornada completa mediante un contrato de **duración indefinida**.
 - **60 años y 6 meses** – Si el trabajador **relevista** es contratado en **otras condiciones**.
- **Además** de la edad, se recuerda los **requisitos** que también deberán cumplirse para acceder a la jubilación parcial, de acuerdo con lo establecido en las letras b), c), d), e) y f) del artículo

166.2 de la Ley General de la Seguridad Social:

- b) **Antigüedad:** Acreditar un período de **antigüedad en la empresa** de, al menos, **6 años** inmediatamente anteriores a la fecha de la jubilación parcial.

A tal efecto se computará la antigüedad acreditada en la empresa anterior si ha mediado una sucesión de empresa en los términos previstos en el artículo 44 de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, o en empresas pertenecientes al mismo grupo.

- c) **Jornada:** Que la **reducción de su jornada** de trabajo se halle comprendida **entre un** mínimo de un **25%** y un máximo del **75%**, o del **85%** para los supuestos en que el trabajador relevista sea contratado a jornada completa mediante un contrato de duración indefinida y se acrediten, en el momento del hecho causante, 6 años de antigüedad en la empresa y 30 años de cotización a la Seguridad Social, computados ambos en los términos previstos en las letras b) y d).

Dichos porcentajes se entenderán referidos a la jornada de un trabajador a tiempo completo comparable.

- d) **Cotización:** Acreditar un período previo de **cotización** de **30 años**, sin que, a estos efectos, se tenga en cuenta la parte proporcional correspondiente por pagas extraordinarias.

- e) **Puesto de Trabajo:** Que, en los supuestos en que, debido a los requerimientos específicos del trabajo realizado por el jubilado parcial, el **puesto de trabajo** de éste no pueda ser el mismo o uno **similar** que el que vaya a desarrollar el trabajador relevista, exista una **correspondencia** entre las **bases de cotización** de ambos, de modo que la correspondiente al trabajador relevista **no podrá ser inferior al 65% de la base** por la que venía cotizando el trabajador que accede a la jubilación parcial.

Reglamentariamente se desarrollarán los requerimientos específicos del trabajo para considerar que el puesto de trabajo del trabajador relevista no pueda ser el mismo o uno similar al que venía desarrollando el jubilado parcial.

- f) **Contrato de relevo:** Los **contratos de relevo** que se establezcan como consecuencia de una jubilación parcial tendrán, como mínimo, una **duración** igual al **tiempo** que le **falte** al trabajador sustituido para **alcanzar** la edad de **65 años**.

2.- JUBILACIÓN

Se suprime el régimen transitorio en relación al **periodo mínimo de cotización** exigido para el acceso a la pensión de jubilación contributiva, de modo que a partir del día 25 de mayo se exige acreditar 5.475 días o **15 años de cotización** efectiva **sin computar los días cuota** correspondientes a las dos gratificaciones extraordinarias. Con ello se elimina el periodo transitorio que alcanzaba hasta 31 de diciembre de 2012, y que actualmente permitía acceder a

la jubilación a quien acreditaba 5.008 días de cotización efectiva.

3- SUSPENSIÓN DE LA REVALORIZACIÓN DE PENSIONES CONTRIBUTIVAS 2011

Para el **ejercicio de 2011**, se **suspende excepcionalmente** la aplicación de la **revalorización de las pensiones**, prevista en el apartado 1.1 y 1.2 del artículo 48 de la ley General de la Seguridad Social, excepto para las pensiones mínimas del Sistema de la Seguridad Social, las pensiones del extinguido SOVI no concurrentes y las pensiones no contributivas.

II.- MEDIDAS EN MATERIA DE SEGURIDAD SOCIAL

SUPRESIÓN DE LA PRESTACIÓN ECONÓMICA POR NACIMIENTO DE HIJO

A partir del **1 de enero de 2011**, se **suprimirá** la **prestación económica** de pago único por **nacimiento o adopción** de hijo de 2.500 euros, regulada en el artículo 181, párrafo d) del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social.

Para los nacimientos que se produzcan en 2010 y las adopciones que se hubieran constituido en dicho año, darán derecho a prestación económica por nacimiento o adopción, siempre que la inscripción en el Registro Civil se efectúe antes de 31 de enero de 2011, debiendo, en este último caso, solicitar antes de la citada fecha la percepción de la indicada prestación.

- Dada la extensión del texto del **Real Decreto-ley 8/2010**, de 20 de mayo, adjuntamos el **texto íntegro** de esta disposición para su consulta, que se envió a los asociados en el día de ayer: <http://www.boe.es/boe/dias/2010/05/24/pdfs/BOE-A-2010-8228.pdf>

“Los Asociados pueden dirigir sus consultas al Departamento Jurídico – Laboral de UPM”.